

***Путь к профессии***  
**(профориентационная деятельность библиотеки)**

**Организация – исполнитель проекта:** Октябрьская модельная библиотека-филиал № 1 МУК «ЦБ Белгородского района» при участии Октябрьской поселенческой библиотеки-филиала № 2 МУК «ЦБ Белгородского района»

**Адрес:** 308590, Белгородская обл., Белгородский район, пос. Октябрьский, ул. Привокзальная, д. 5.

**Руководитель проекта:** Виктор Фёдорович Литовченко, глава городского поселения «Посёлок Октябрьский»

**Срок выполнения проекта:** 1 января 2010 года – 31 декабря 2010 года

**Запрашиваемая сумма:** 250 тысяч рублей

**Непосредственные исполнители проекта:** Л. А. Булавина, Т. И. Ковалёва, С. В. Копица, Е. Ю. Литвинова, Л. И. Малыгина, А. П. Мальцева, Л. И. Морозова, Н. В. Пономарёва, Е. Н. Ряполова, З. П. Спицына, Е. М. Сусла, В. А. Ткаченко, Г. А. Фатеева

### **Аннотация проекта:**

Рыночная экономика сформировала новую модель занятости и обозначила новые требования к работнику. Чтобы быть востребованным на рынке труда, необходимо обладать мобильностью, адаптивностью, профессионализмом. В связи с этим возросла роль профессиональной ориентации и психологической поддержки молодёжи.

### **Введение:**

Октябрьская модельная библиотека-филиал №1 образована в 1967 году. Располагается она в здании Октябрьского дома культуры. Некоторое время библиотека носила статус районной.

В посёлке проживают 7 157 человек, из них 2528 – читатели библиотеки. Книжный фонд включает 16 478 экземпляров печатных изданий. Книговыдача составляет 54 920 экземпляров.

Особое внимание уделяется обслуживанию юношества. Для этого в библиотеке действует юношеская кафедра. Всего в посёлке 1 100 молодых людей, из них 904 являются читателями библиотеки.

На территории посёлка находится общеобразовательная школа и единственный в районе межшкольный учебно-производственный комбинат (МУК), а также молодёжный отряд озеленителей, что накладывает определённый отпечаток на всю деятельность коллектива библиотеки.

В библиотеке практикуется тесное сотрудничество со всеми предприятиями и организациями населённого пункта. Организация экскурсий на данные объекты и совместных мероприятий способствует достижению поставленных целей.

В 2009 году библиотеке присвоен статус модельной, что влечёт за собой новый стандарт в обслуживании населения. Для этого имеются все возможности – как технические, так и кадровые.

### **Обоснование проекта:**

Юношество стоит перед выбором профессии, и очень важно определить, куда пойти учиться. Справиться с этой нелёгкой задачей помогает библиотека.

Профориентация способствует профессиональному самоопределению учащихся общеобразовательной школы, профессиональному становлению выпускников средних и высших учебных заведений, совершенствованию профессионального мастерства и профессиональному росту работников предприятий.

**Цель проекта:** Посредством литературы, проведения массовых мероприятий привлечь внимание подрастающего поколения к значимым и необходимым обществу профессиям; содействовать профессиональному самоопределению и социально-трудовой адаптации молодёжи; обеспечить доступ к достоверной информации и знаниям об основах профессионального самоопределения, о рынке образовательных услуг и возможностях реализации профессиональных намерений подрастающего поколения.

### **Задачи проекта:**

- изучить интересы, склонности молодёжи в их профессиональном выборе путём индивидуальных бесед, анкетирования;
- комплектовать книжный фонд специальной литературой;
- рекламировать литературу о профессиях;
- усилить работу библиотечного пункта выдачи литературы в МУК;
- взаимодействовать с МУК, школой, специалистами различных предприятий, организаций;
- информировать об актуальных и востребованных профессиях;
- информировать об учебных заведениях г. Белгорода и Белгородской области;

- организовать специальные выставки, просмотры литературы;
- издать информационные плакаты, листовки, буклеты, библиографические и рекомендательные списки, памятки, закладки;
- провести массовые мероприятия, экскурсии на предприятия и в организации.

**Объекты влияния:**

- юношество;
- молодёжь.

**Актуальность проекта:**

Данный проект актуален, так как сегодня информационный поток сообщений, касающихся путей трудоустройства (выбора учебного заведения для продолжения обучения, временной и сезонной занятости, кружков и секций, в которых можно развить свои способности, приобрести дополнительные умения и навыки и т. д.) велик и разрознён, и подростку, желающему продолжить своё образование или трудоустроиться, становится всё тяжелее сделать свой выбор.

**Оценка эффективности проекта:**

Трудоустройство 80-ти человек, поступление в учебные заведения Белгорода и Белгородской области 60-ти человек; увеличение читающей молодёжи до 89 % от общего числа.

**Организации, участвующие в реализации проекта:**

- администрация городского поселения «Посёлок Октябрьский»;
- МУК посёлка Октябрьский;
- МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа»;
- Октябрьская поселенческая библиотека-филиал № 2 МУК «ЦБ Белгородского района»;
- Октябрьский ДК;
- детский сад № 1;
- детский сад № 2;
- детский сад № 22;
- ОАО «Дмитротарановский сахарник»;
- потребительское общество «Октябрьский хлебокомбинат»;
- ООО «БелСтарАгро»;
- НФ «Белселект»;
- Октябрьская районная больница;
- ООО «Сельхозтехника»;
- ЮВЖД;
- ветеринарная лечебница;
- ООО «Аюрведа», аптека;
- ООО «Гафре», парикмахерская;
- ООО «Новинка», ателье.

**Развитие проекта:**

Мероприятия по профориентации подрастающего поколения и молодёжи будут продолжаться и после завершения действия проекта.

**Характеристики участников проекта:**

1. Булавина Л. А., заведующая Краснохуторской поселенческой библиотекой-филиалом № 13, стаж работы – 5 лет.

2. Ковалёва Т. И., заведующая Краснооктябрьской поселенческой библиотекой-филиалом № 14, стаж работы – 12 лет.
3. Копица С. В., заведующая Зелёнополянской поселенческой библиотекой-филиалом № 32, стаж работы – 10 лет, награждалась почётными грамотами.
4. Литвинова Е. Ю., заведующая Беломестненской поселенческой библиотекой-филиалом № 3, стаж работы – 6 лет.
5. Малыгина Л. И., библиотекарь абонемента Октябрьской поселенческой библиотеки-филиала № 2, стаж работы – 1 год.
6. Мальцева А. П., заведующая сектором обслуживания центральной библиотеки Белгородского района, стаж работы – 25 лет, награждалась почётными грамотами.
7. Морозова Л. И., директор МУК «ЦБ Белгородского района», стаж работы – 4,3 года, награждалась почётными грамотами, благодарственными письмами, дипломами.
8. Пономарёва Н. В., библиотекарь читального зала центральной библиотеки Белгородского района, стаж работы – 15 лет.
9. Ряполова Е. Н., заведующая Октябрьской поселенческой библиотекой-филиалом № 2, стаж работы – 10 лет, награждалась почётными грамотами, благодарственными письмами, дипломами.
10. Спицына З. П., библиотекарь читального зала Октябрьской поселенческой библиотеки-филиала № 2, стаж работы – 6 лет, награждалась почётными грамотами.
11. Сусла Е. М., заведующая Октябрьской модельной библиотекой-филиалом № 1, стаж работы – 4,5 года.
12. Ткаченко В. А., библиотекарь Октябрьской модельной библиотеки-филиала № 1, стаж работы – 15 лет.
13. Фатеева Г. А., библиотекарь Дубовской районной детской библиотеки, стаж работы – менее года.

## Рабочий план реализации проекта

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
<b>Организационные мероприятия</b>			
1.	Организационное совещание по вопросам проведения мероприятий	январь	В. Ф. Литовченко, глава адм. посёлка
2.	Подписка на специальную периодику	январь	З. С. Спицына, библиотекарь ф. № 2
3.	Приобретение специальной литературы	январь	О. А. Афонина, библиотекарь ф. № 1
4.	Приобретение видеопроектора и экрана	январь	Е. М. Сусла, зав. ф. № 1
5.	Приобретение призов для награждения победителей в конкурсах и викторинах	январь	Е. Н. Ряполова, зав. ф. № 2
6.	Приобретение канцелярских товаров для функционирования библиотеки, проведения массовых мероприятий и издательской деятельности	январь	Е. М. Сусла, зав. ф. № 1
7.	Организационное совещание по вопросам проведения мероприятий	апрель	Е. М. Сусла, зав. ф. № 1
8.	Организационное совещание по вопросам проведения мероприятий	июль	Е. Н. Ряполова, зав. ф. № 2
9.	Организационное совещание по вопросам проведения мероприятий	октябрь	В. Ф. Литовченко, глава адм. посёлка
<b>Масштабные мероприятия</b>			
1.	Презентация проекта совместно с администрацией, организациями и предприятиями посёлка	январь	В. Ф. Литовченко, глава адм. посёлка; зав. библиотеками, руководители организаций и предприятий
<b>Публичные мероприятия</b>			
1.	«Ярмарка профессий» – поездки на Дни открытых дверей в учебные заведения Белгорода и Белгородской области	январь – июнь	зав. библиотеками
2.	«Выбираешь профессию – выбираешь судьбу» – открытый микрофон	март	В.А. Ткаченко, библиотекарь ф. № 1
3.	«Дорога во взрослую жизнь» – диспут	апрель	Л. И. Малыгина, библиотекарь ф. № 2

4.	«Профессия – моя судьба» – встреча с психологом, тренинг по самоопределению.	май	В. В. Колинко, школьный психолог, профориентатор
5.	«Профессия – военный» – встреча с представителями военных профессий	июнь	Г. И. Горина, начальник Октябрьского филиала ВУС; В. А. Ряполов, офицер; В. Н. Ярчевский, офицер ФСБ
6.	«Профессионал» – цикл экскурсий на предприятия и в организации	январь – декабрь	зав. библиотеками, руководители организаций и предприятий
7.	«Рынок диктует профессию» – встреча с представителем Центра занятости населения Белгородского района	июль	В. Ф. Литовченко, глава адм. посёлка
<b>Издательская деятельность</b>			
1.	Выпуск буклетов серии «Профессия»	январь – декабрь	работники библиотек
2.	Выпуск рекомендательных библиографических списков по актуальным профессиям	январь, апрель, июль, октябрь	
3.	Выпуск закладок, памяток	февраль, май, август, ноябрь	
4.	Выпуск листовок, информационных плакатов	март, июнь, сентябрь, декабрь	

#### Смета

1. Оборудование и расходные материалы – 120 тыс. руб.
2. Административные и прочие расходы – 100 тыс. руб.
3. Командировочно-транспортные расходы – 20 тыс. руб.
4. Индивидуальная финансовая поддержка – 10 тыс. руб.