

От Работодателя:

Директор государственного бюджетного учреждения культуры «Белгородская государственная универсальная научная библиотека»



Н. П. Рожкова

«01» сентября 2022 г.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Н. И. Голоскокова

«01» сентября 2022 г.

МП

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору

ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека» на 2020–2023 гг.

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

«05» сентября 2022 года

Регистрационный номер 9/5 КО 2/220С

Условия, ухудшающие положение работников не выявлены

(подпись) Голован АП (Ф.И.О.)



Государственное бюджетное учреждение культуры «Белгородская государственная универсальная научная библиотека» в лице директора библиотеки Рожковой Надежды Петровны, с одной стороны, и работники библиотеки, в лице председателя первичной профсоюзной организации Голоскоковой Натальи Ивановны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения культуры «Белгородская государственная универсальная научная библиотека», заключенный между сторонами на период с 10 июня 2020 года по 10 июня 2023 года (далее – договор), следующие изменения:

– пункт 4.9. раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы».

– пункт 5.3. раздела 5. «Охрана труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник освобождается от работы в день проведения вакцинации, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

– пункт 5.4. раздела 5. «Охрана труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае с кратным ростом заболеваемости COVID-19».

2. Внести в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения культуры “Белгородская государственная универсальная научная библиотека”» к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения культуры «Белгородская государственная универсальная научная библиотека», следующие изменения:

– пункт 4.2. раздела 4. «Основные права и обязанности работодателя» дополнить абзацем следующего содержания:

«перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае с кратным ростом заболеваемости COVID-19»

– пункт 5.9. раздела 5. «Рабочее время. Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы».

– пункт 5.15. раздела 5. «Рабочее время. Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник освобождается от работы в день проведения вакцинации, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

3. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение № 2 составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у Работодателя, второй – у председателя первичной профсоюзной организации, третий – в государственной инспекции труда Белгородской области.

5. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека» на 2020–2023 годы, вступает в силу со дня подписания сторонами.