

ПЕРВЫЙ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О. Н. Дроздова, главный библиотекарь
научно-методического отдела
Белгородской государственной
универсальной научной библиотеки

Многие белгородцы обратили внимание на баннер, установленный на фасаде областной научной библиотеки и извещавший о том, что в области состоялся Первый межрегиональный Форум молодых библиотекарей.

«Молодежный фактор» определяет не только будущую, но и настоящую направленность процессов, происходящих в обществе, поэтому совершенно не случайно этот год объявлен Президентом страны Годом Молодежи. В своем выступлении на заседании областной Думы губернатор Белгородской области Е. С. Савченко, говоря о молодежи, отметил: «Это, если хотите, наша интеллектуальная рента... Считаю, поддержка талантливой молодежи должна носить системный характер». Суть этого высказывания, а также необходимость консолидации библиотечной молодежи и организации площадки профессионального самовыражения молодых работников, содействие их личностной активности стало основными целями Первого Форума молодых библиотекарей Белгородчины. Сегодня молодые в библиотеках – это свежесть идей, новый взгляд на профессию, инновационные подходы к традиционной деятельности.

В Форуме, состоявшемся 3 июня 2009 года в Белгородской государственной универсальной научной библиотеке, приняли участие более 100 человек: молодые библиотекари государственных и муниципальных библиотек Белгородской, Курской областей, а также их старшие коллеги, студенты библиотечно-информационного факультета Белгородского государственного института культуры и искусств.

Заместитель начальника управления культуры Белгородской области Н. О. Андросова огласила Приветствие участникам Форума заместителя председателя правительства области – начальника департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области Ю. В. Коврижных. В Приветствии отмечалось, что вопросы развития и модернизации библиотечного дела находятся в сфере постоянного внимания губернатора и правительства Белгородской области, благодаря чему в условиях различных реформ, проходящих в стране, не закрыта ни одна из государственных и муниципальных библиотек. В области компьютеризировано 40 % всех библиотек, по этому показателю Белгородчина занимает одно из лидирующих мест в целом по России. На базе компьютеризированных сельских библиотек открываются модельные библиотеки, то есть оснащенные самыми современными информационными ресурсами, имеющие выход в Интернет. Это позволяет библиотекам моделировать свою деятельность, развиваться как информационные, образовательные, просветительские, культурные, социальные центры каждого поселения.

Участники Форума обсудили целый ряд актуальных вопросов, в том числе состояние кадровой библиотечной политики в области и муниципальных образованиях; проблемы адаптации молодых специалистов в коллективе и участия молодых библиотекарей в творческом инновационном процессе библиотек и создании привлекательного образа библиотеки; приоритеты профессионального развития молодых и др.

Программа Форума включала два больших блока, первый из которых – «Формирование молодежной кадровой политики библиотеки» – включал аналитический обзор государственной региональной и муниципальной политики по социально-производственной поддержке молодых специалистов-библиотекарей, исследование кадрового состава библиотек Белгородчины, Курской области, а также анализ молодежной кадровой политики белгородских библиотек.

Все выступающие говорили о том, что на современном этапе работа с молодыми кадрами в Белгородской области ведется целенаправленно, комплексно и системно. Успешно реализуется молодежная библиотечная политика, направленная на профессиональную подготовку, адаптацию, карьерный рост и социальную защиту молодых библиотекарей. Ее основными составляющими являются:

- ✓ создание законодательной базы поддержки молодого специалиста в различных сферах его жизнедеятельности;
- ✓ популяризация библиотечной профессии в обществе;
- ✓ получение специального библиотечного образования, материальная поддержка будущего библиотекаря со стороны административных структур и возможность дальнейшего трудоустройства;
- ✓ начало работы, профессиональная и психологическая адаптация в коллективе и учреждении;
- ✓ выстраивание как вертикального, так и горизонтального карьерного роста;
- ✓ непрерывное развитие профессиональной компетенции на протяжении всего трудового пути специалиста.

На 1 января 2009 года общее количество специалистов в общедоступных библиотеках Белгородской области составило 1 700 человек, что на 21 сотрудника больше, чем в 2007 году.

Качество работы библиотеки, как и других учреждений, во многом зависит от правильного соотношения специалистов различных возрастных категорий. Наиболее эффективно работают учреждения, где поддерживается равновесие возрастных пропорций: 1/3 сотрудников в возрасте до 30–35 лет, 1/3 сотрудников в возрасте 31–45 лет и 1/3 сотрудников старше 45 лет.

В Белгородской области в настоящее время возрастной состав специалистов общедоступных библиотек представлен следующими пропорциями: до 35 лет –

545 человек (24,9 %), от 36 до 55 лет – 1 351 человек (61,8 %), старше 55 лет – 232 человека (10,6 %). Налицо картина явной нехватки молодых работников в библиотеках, молодых специалистов в частности. К сожалению, в области есть муниципальные библиотечные системы, как, например, «ЦБ Борисовского района», где специалистов, которых можно отнести к категории «молодых», на настоящий период времени нет.

На Форуме отмечалось, что масштабная и многоаспектная работа современной библиотеки требует высокого уровня профессиональной подготовки библиотекарей, включающей получение знаний из области библиотечного дела, других смежных наук, необходимы хорошие практические навыки работы на компьютере, навигационные умения поиска информации в Интернете. О том, как решается эта проблема в Белгородской области, рассказала В. Н. Шадрина, декан информационно-библиотечного факультета Белгородского государственного института культуры и искусств, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотековедения, заслуженный работник культуры РФ. В своем выступлении она отметила, что на сегодняшний день институт полностью обеспечивает потребность библиотек Белгородчины в сотрудниках с высшим библиотечным образованием, выпуская специалистов: библиотекаря-библиографа; технолога автоматизированных информационных ресурсов; менеджера информационных ресурсов; референта-аналитика информационных ресурсов. Высшее образование сегодня уже имеют 47,9 % библиотечных сотрудников, а более 140 человек получают высшую квалификацию в институте заочно. Что очень важно, на территории области существует возможность целевой подготовки библиотечных кадров с оплатой обучения студента за счет местного бюджета и трудоустройством на местах.

Несмотря на все вышперечисленное, нехватка молодых библиотекарей – одна из основных проблем библиотечного дела Белгородчины. Причин здесь несколько. С одной стороны, молодые люди неохотно идут работать в библиотеку из-за невысокой заработной платы (однако следует отметить ее

ежегодный рост). С другой стороны – те, кто хочет работать в библиотеке, не может туда попасть из-за отсутствия вакансий в библиотечных учреждениях.

Последнее, кстати, является закономерным результатом кадровой политики, в том числе молодежной, которая реализуется в области на всех уровнях. Так, в целях поддержки молодых сотрудников в библиотеках области действуют системы стимулирования, включающие надбавки и доплаты к должностным окладам, премии за наиболее эффективные проекты и исследования. Кроме того, в некоторых муниципальных образованиях молодые работники имеют возможность получить социальные льготы по предоставлению жилья или оплате проезда до места работы.

В 2007 году Белгородская область первая в стране перешла на отраслевую систему оплаты труда библиотечных специалистов. Это способствует повышению заработной платы специалистов, поскольку труд каждого сотрудника теперь может оплачиваться дифференцированно в зависимости от его вклада в деятельность учреждения.

Как отметила в своем выступлении на Форуме автор данной статьи, огромную роль в привлечении и закреплении молодых специалистов в библиотеках области играет возможность их карьерного роста. Во-первых, карьера позволяет молодому специалисту выстраивать путь своего профессионального развития, тем самым внося определенность в трудовую жизнь, ориентируя его во времени и пространстве, делая для него осмысленным настоящее и ожидаемым будущее. Во-вторых, карьера занимает важное место в структуре потребностей молодых специалистов, оказывая тем самым влияние на их удовлетворенность трудом и жизнью в целом.

Успешная карьера обеспечит в будущем работнику удовлетворение его высших психологических потребностей, таких как потребность в самореализации, в уважении и самоуважении, обеспечит материальное благополучие.

Развитие карьеры молодого специалиста в библиотечных учреждениях области начинается с процедуры отбора кандидатур на вакантные должности. Руководитель библиотеки на конкурсной основе отбирает подходящих специалистов, одновременно прогнозируя их будущее.

С целью введения принятого сотрудника в должность, формирования и развития навыков работы в коллективе во многих библиотечных учреждениях области разрабатываются программы по адаптации молодых специалистов, которые включают циклы мероприятий по повышению квалификации, закрепляют систему наставничества, а также помогают психологической адаптации персонала на рабочем месте.

Руководством Белгородской государственной универсальной научной библиотеки взят на вооружение опыт наставничества, действующий в Японии. Метод работы заключается в том, что кадровая служба библиотеки начинает работу со студентами – будущими специалистами. Выявляются молодые люди, проявляющие определенные способности, которые могут быть успешно использованы в библиотеке и уже на стадии учебы приглашаются на работу в библиотеку.

При поступлении на работу за каждым молодым специалистом закрепляется наставник, но с гораздо более широкими, чем это было ранее, полномочиями. Наставник помогает новичку адаптироваться на рабочем месте, помогает разрешить возможные конфликты, бывает у своих подопечных дома, знает состав семьи, круг друзей и знакомых, в курсе планов молодого специалиста, знает его хобби, то есть знает о нем все. И если в кадровой службе решается вопрос о перемещении специалиста, то в этом случае мнение наставника является решающим. Такое кураторство осуществляется до 35 лет.

С целью более быстрой психологической адаптации нового сотрудника в практике работы библиотек Белгородской области используются представления сотрудника перед всем коллективом, стажировки его в различных структурных подразделениях библиотеки с целью более близкого ознакомления с ее

деятельностью и, как заключительный этап, торжественное поздравление молодых сотрудников с началом творческой профессиональной деятельности.

Для отбора наиболее перспективных, инициативных, творческих, профессионально подготовленных молодых специалистов в библиотеках области формируется кадровый резерв. Для включения претендентов в кадровый резерв в библиотеках разработаны специальные критерии: профессиональная компетентность, творческая профессиональная инициатива, уровень эмоциональной компетентности.

Серьезной проблемой в развитии карьеры молодых библиотекарей становится отсутствие возможностей вертикального карьерного роста в учреждении. В большинстве библиотек значителен процент работников с солидным стажем. С одной стороны, это говорит о стабильности коллектива, с другой – в такой ситуации редко появляются вакансии уровня руководителей высшего и среднего звена, главных специалистов. Пришедший в библиотеку и оставшийся в ней работать молодой специалист без видения перспективы с течением времени начинает работать без должной отдачи, лишь формально выполняя свои обязанности.

В последние годы в развитии вертикальной карьеры молодых библиотекарей наметились положительные изменения. В структуре библиотечных учреждений активно формируются новые подразделения, выделяются кафедры и сектора, следовательно, появляются новые руководящие должности, которые, наряду с более опытными коллегами, могут с успехом занять – и занимают! – молодые специалисты.

Наряду с вертикальным карьерным ростом в библиотечных учреждениях области активно развивается горизонтальная карьера молодых специалистов, в задачи которой входит создание возможности развития сотрудника дополнительными средствами и методами.

Как элемент горизонтальной карьеры молодых специалистов в библиотеках используется формирование команд единомышленников, проблемных рабочих

групп. Команды создаются для различных целей и принимают разнообразные формы. В одной команде работают люди, обладающие не только хорошим уровнем профессиональных знаний, но и сотрудники с высоким личностным инновационно-творческим потенциалом, благодаря чему молодые сотрудники приобретают практические профессиональные навыки коллективной работы и умение принимать решение сообща.

Важная роль в горизонтальном карьерном росте молодых специалистов принадлежит конкурсам научных работ и профессионального мастерства и конкурсам на присуждение грантов губернатора Белгородской области, которые помогают молодым специалистам раскрыть свой творческий, научный потенциал, качественно улучшить свою профессиональную репутацию среди местного населения и в профессиональном сообществе.

Этому способствует также публикация материалов молодых библиотекарей на страницах издаваемого Белгородской ГУНБ сборника «Библиотечная жизнь Белгородчины» и профессиональных периодических изданий, а также предоставление возможности

выезда в интересные и престижные командировки. Данные мероприятия являются еще и прекрасным стимулирующим фактором для молодых сотрудников.

В основе удачной профессиональной деятельности молодых специалистов лежит система непрерывного профессионального развития. Это, в первую очередь, поствузовское обучение в «стенах» библиотеки. Молодые библиотечные специалисты получают дополнительные знания из смежных областей – экономики, социологии, юриспруденции, PR-деятельности, навыки психологической адаптации к изменениям внешней среды. В библиотечных учреждениях области разработаны программы систематического обучения персонала, которые содействуют расширению профессионализма молодых работников и способствуют повышению в должности. Программы включают:

обучение библиотекарей в Школе компетентного специалиста, Школе молодого библиотекаря.

Значительную роль в карьерном росте персонала играет плановая аттестация специалистов. Аттестационные мероприятия направлены, в первую очередь, на выявление профессионального и

творческого потенциала работника, его управленческих возможностей и качеств. По результатам аттестации сотрудник реализует возможности вертикального и горизонтального карьерного роста.

Второй блок программы Форума «Профессиональное творчество молодых библиотекарей» включал презентации проектов молодых сотрудников по различным направлениям библиотечно-информационного обслуживания населения.

Основная часть представленных проектов была посвящена краеведческой деятельности библиотек, использованию новых информационных технологий, продвижению чтения, работе с детьми и юношеством, толерантности в молодежной сфере и пр.

Например, проект заведующей Тавровской сельской библиотекой МУК «Центральная библиотека Белгородского района» «Возрожденные имена. Возрожденная духовность» Нелли Александровны Титовой посвящен сохранению и возрождению известных имен Белгородчины, популяризации их наследия.

В задачи проекта входит создание на базе сельской библиотеки краеведческого мини-музея, посвященного роду Говорухо-Отроков, которому в прошлом принадлежало имение, находившееся на территории Таврово; ознакомление молодежи села с историей рода и творчеством Говорухо-Отроков; создание экскурсионной тропы с посещением усадьбы; благоустройство родников, прилегающих к ней; развитие народных традиционных промыслов; вовлечение молодых людей в экскурсионно-краеведческую деятельность.

В рамках проекта запланировано проведение крупных акций с активным участием молодежи. Это, например, областная краеведческая акция «Возвращенные имена». Она направлена на знакомство и популяризацию среди жителей Таврово и других сел области наследия рода Говорухо-Отроков.

Представленный проект рассчитан на год, однако, в перспективных планах – работа по четырехлетней целевой программе «Возвращение к истокам», посвященной нравственно-краеведческому воспитанию населения, проведение музейных уроков, поисковая работа, создание постоянно действующего экскурсионного маршрута, официально зарегистрированного в областном фонде по развитию сельского этнотуризма и пр. Итогом всей деятельности станет создание на территории села Таврово историко-культурного центра по популяризации краеведческого наследия и возрождению ремесленничества.

«Роль библиотеки в реализации областной программы «Развитие сельского туризма» – так называлось выступление библиотекаря Доброивановской сельской библиотеки МУК «Грайворонская центральная районная библиотека им. А. С. Пушкина» Галины Александровны Зеленской.

Областная программа «Развитие сельского туризма на территории муниципальных районов «Белгородский район», «Город Валуйки и Валуйский Район», и «Грайворонский район» на 2007–2010 годы» нацелена на создание в Белгородской области благоприятных условий для развития сельского туризма, условий для удовлетворения потребностей жителей Белгородской области в активном и полноценном отдыхе.

В рамках Программы предусматривается разработка и реализация механизмов государственной поддержки сельского туризма с целью создания эффективно функционирующих фермерских хозяйств, личных подворий, мини-гостиниц, объектов питания и других субъектов сельского туризма и использования их потенциала для обеспечения экономического развития и решения социальных проблем в муниципальных районах.

Развитие сельского туризма – одно из новых и наиболее перспективных направлений деятельности, в которых активное участие принимают сельские библиотеки.

Реализация программы в Грайворонском районе предусматривает два основных направления: создание культурно-туристических комплексов и подготовка сельских усадеб для отдыха туристов.

Первым этапом развития новой отрасли стало открытие культурно-туристического комплекса «Лесной хутор на гранях», где в программу пребывания входит участие в народных праздниках, обрядах и гуляниях, дегустация исконно русских блюд, посещение музея под открытым небом и сувенирной лавки, участие в мастер-классе по народным ремеслам.

Большим успехом у туристов пользуется посещение и отдых в сельских усадьбах, в районе их уже 25, из них 3 – гостевых, остальные – экскурсионные. Всего в разработке 100 сельских усадеб. Каждая усадьба неповторима и оригинальна по-своему. Гости, согласно своим запросам, могут выбрать усадьбу пасечника или виноградаря, животновода или рыболова, мастера и знатока народной культуры или русских народных блюд. Как правило, усадьбы – это уютные дома и сельские домики из 3 и более комнат, с верандой, кухней, банькой и колодцем с ключевой водой.

Практически в каждом поселении уже есть усадьбы и составлены маршруты движения экскурсионных групп. Ни одна экскурсия по району не обходится без библиотекарей, которые выступают в качестве экскурсоводов. Причем каждый библиотекарь может вести экскурсию не только по своему поселению, но и по району в целом. Маршруты экскурсий разрабатываются ЦБС совместно с «Центром туризма, народных традиций и промыслов администрации района» и администрацией каждого сельского поселения.

Большое значение при составлении маршрутов играет ведение библиотеками книг Летописей населенных пунктов, где восстановлена история своего села в прошлом и настоящем.

В настоящее время сотрудники библиотек совместно с другими структурами, занятыми в реализации программы, продолжают кропотливую работу по разработке новых туристических маршрутов, собирают информацию о наличии туристического продукта на территории села, участвуют в выставках и мероприятиях, популяризирующих новую туристическую отрасль среди жителей района.

Проект «Ресурсы сети Интернет для молодежи» представила заведующая Ломовской сельской модельной библиотекой МУК «Корочанская центральная районная библиотека» Ольга Васильевна Семиног. Разработанный ею интерактивный ресурс включает web-ресурсы, затрагивающие основные сферы интересов современной молодежи: «Куда пойти учиться» – раздел в помощь абитуриентам при выборе учебного заведения; «Делаем карьеру», «Я – лидер» – разделы, помогающие формированию профессионального самосознания; «Хочу все знать» – раздел в помощь при обучении; «Я и другие «Я» – раздел, раскрывающий психологические особенности молодежного возраста и предлагающий помощь в решении наиболее распространенных проблем; «В мире досуга» – раздел, популяризирующий разносторонний активный отдых среди молодежи, спортивные мероприятия, хобби. Каждый из разделов включает интерактивные ссылки на сайты различных объединений и организаций, где пользователь может получить информационную и практическую помощь.

Ресурсы сети Интернет для пожилых людей представила в своем проекте «50 + WEB: информационное пространство пожилых» библиотекарь центральной библиотеки МУК «Централизованная библиотечная система Красногвардейского района» Наталья Ивановна Осадчая.

Целью проекта является содействие получению пожилыми людьми необходимого уровня знаний и навыков, требующихся для работы на компьютере и в сети Интернет. На первом этапе реализации проекта ведется индивидуальное обучение пожилых людей работе с компьютером. Для этого

библиотекарями разработаны несколько программ для людей с различным уровнем подготовки. Следующий этап предполагает объединение пенсионеров в группы, создание клубов и объединений по интересам. Деятельность объединений предполагает применение пожилыми людьми знаний, полученных в результате обучения, на практике. Например, пенсионеры смогут создавать личные странички в сети Интернет, тематические базы данных, выпускать электронные газеты, журналы по бытовым проблемам. На их страницах пожилые люди смогут размещать объявления социально-бытового характера, рецепты народной медицины, делиться садоводческим и огородническим опытом.

Интерактивным симбиозом краеведческого направления деятельности библиотек и использованием новых информационных технологий стал проект молодых библиотекарей Белгородской государственной универсальной научной библиотеки Натальи Станиславовны Чуевой и Виктории Дмитриевны Мысливцевой «Знаменитые имена Белогорья». Цель проекта – сохранение исторической памяти, преемственности культурных традиций в именах для будущих поколений, демонстрация героики труда выдающихся личностей, внесших значительный вклад в развитие Белгородского края.

Созданная база данных объединяет электронные ресурсы краеведения различных информационных учреждений (библиотек, архивов, музеев, институтов и т. п.) и личных собраний; представляет совокупность первичной и вторичной краеведческой информации.

Полнотекстовая база данных «Знаменитые имена Белогорья» расположена на краеведческой странице web-сайта библиотеки, в основе которой – цифровые копии книг, периодических изданий, архивных документов, аудио- и видеоматериалы, а также обеспечен доступ к web-ресурсам по данной тематике. База данных предусматривает постоянное пополнение и развитие.

На сегодняшний день уже создана интерактивная страница, посвященная первому инженеру Российской империи – Владимиру Григорьевичу Шухову.

Текстовые справки жизни и деятельности В. Г. Шухова сопровождаются фотоматериалами, большинство из которых впервые представлены в электронном виде для широкого доступа.

Интернет-технологии дают возможность группировать и объединять текстовые и графические материалы посредством использования гиперссылок. Так, с помощью удобной системы навигации можно легко перейти на сайт города Грайворона, на котором размещена рубрика «Знаменитые земляки», где перечислены уроженцы города, в том числе В. Г. Шухов. Подробную информацию об одном из самых главных строительных заказов В. Г. Шухова – башне для радиостанции на Шаболовке в Москве – можно найти на сайте государственного музея архитектуры им. А. В. Щусева. На протяжении трёх лет существует «Фонд Шуховская башня», председателем которого является правнук инженера Владимир Фёдорович Шухов. Более подробную информацию о фонде можно получить с помощью гиперссылки на тематическом сайте «Фонд Шуховская башня». Предполагается, что пользователями системы будут учащиеся, аспиранты и студенты, учителя, широкие круги пользователей, которые интересуются краеведением. Просмотр материалов полнотекстового электронного ресурса «Знаменитые имена Белогорья» будет открыт для всех посетителей портала и станет действенным способом сбора, хранения, обработки и популяризации краеведческих знаний среди населения.

В Шебекинской центральной детской библиотеке сложилась и оправдала себя работа, направленная на приобщение детей к его изучению и развитию грамотности. В последние годы это направление реализуется в рамках целевого программирования. Так, одним из составляющих реализуемой в Шебекинской ЦДБ программы «Слова, дарующие силу» стал проект «Весёлый грамотей».

Целью проекта обозначено повышение уровня грамотности детей через использование новых информационных ресурсов. В ходе реализации проекта пройдут рекламная акция «Давайте говорить по-русски!», в рамках которой предусматривается размещение информационных материалов на страницах

местной газеты «Красное знамя», на радио, телевидении, в общеобразовательных учреждениях города. С целью раскрытия книжного фонда в библиотеке будет организован цикл книжных выставок «В мире слов», будут проведены информационные, познавательные, образовательные мероприятия: театрализованный час развития речи «Полет фантазии», интеллектуальная игра по русскому языку «Всеведы» ко Всемир-

ному дню грамотности, костюмированная беседа о словарях «Вселенная в алфавитном порядке», час речевого этикета «Сила слова», КВН по русскому языку «Ученье – свет» и др.

В рамках реализации проекта планируется использование имеющегося компьютерного и мультимедийного оборудования, ресурсов Интернета, фонда электронных изданий: обучающих программ, электронных энциклопедий, развивающих игр через создание клуба «Умная мышка». В ходе заседаний в клубе будут использоваться обучающие диски по русскому языку из серии «1С: Репетитор»: «Русский язык», «Тесты по орфографии», «Тесты по пунктуации», «Привет, Причастие!»; будут организованы практические групповые и индивидуальные занятия с детьми. В конечном итоге выполнение проекта будет содействовать приобщению детей к литературе и изучению русского языка, позволит повысить уровень общей культуры подрастающего поколения, сформировать у них правильную речь и мышление.

Время диктует необходимость консолидации молодых сил библиотекарей в целях развития культуры и библиотечного дела Белгородчины, формирования и поддержки творческого потенциала молодых, активизации их инновационной деятельности. В Белгородской государственной универсальной научной библиотеке такое объединение есть – это созданный в конце 2008 года Молодежный совет, который призван решать целый спектр социально-психологических и профессиональных проблем молодежи. В Совет вошли наиболее инициативные сотрудники библиотеки, не равнодушные к профессии и активно включающиеся в решение любых корпоративных вопросов и

привлекающие к их решению коллег, в том числе более опытных. А площадка прошедшего Форума может стать основой для формирования Областного библиотечного молодежного совета.

Итогом работы Форума молодых библиотекарей Белгородчины стало принятие итогового документа, реализация положений которого поможет в решении проблем молодых в библиотечном деле.

Участники Форума предложили:

1. Инициировать принятие областной целевой программы «Молодые в библиотечном деле Белгородской области», где предусмотреть решения профессиональных и социальных проблем молодых библиотекарей.

2. Разработать и добиться принятия целевых программ «Кадровый потенциал библиотечной сферы ... муниципального образования».

3. Создать Областной Совет молодых библиотекарей и Советы молодых библиотекарей в муниципальных библиотечных учреждениях.

4. Поручить Белгородской государственной универсальной научной библиотеке провести мониторинг по выявлению потребности работников каждого муниципального библиотечного учреждения в получении высшего и среднего библиотечного образования на базе Белгородского государственного института культуры искусств.

5. Открыть на базе Белгородской государственной универсальной научной библиотеки совместно с Государственными курсами повышения квалификации работников культуры и искусства Областную школу молодого библиотекаря и Школу кадрового резерва библиотек.

6. Создать на базе Белгородской государственной универсальной научной библиотеки биржу труда регионального уровня, где молодежь сможет получить сведения о свободных вакансиях в библиотечных учреждениях области, а работодатели — сведения по выпускникам специальных учебных заведений всех уровней.

7. Синтезировать и распространить опыт работы муниципальных библиотечных учреждений Белгородской области по формированию кадровой политики, в том числе с молодыми библиотекарями.

8. Издать сборник материалов настоящего Форума и разослать во все библиотеки области и близлежащие регионы.

9. Регулярно проводить конференции или семинары (один раз в 2–3 года) по проблемам молодежной политики в библиотечном деле.

Завершился Форум показом спектакля по произведению Н. Саймона «Странная пара», подготовленного молодыми библиотекарями театральной студии Белгородской государственной универсальной научной библиотеки.

Все проекты и выступления, заявленные на Форум, будут включены в электронный продукт «Материалы Форума молодых библиотекарей Белгородчины».